

# Mitarbeiter

## PHW-Gruppe: Mittelpunkt für über 5.000 Menschen

Die PHW-Gruppe beschäftigt über 5.000 Menschen, je zur Hälfte Frauen und Männer. Die Beschäftigtenzahl hat sich innerhalb von nur 10 Jahren fast verdoppelt. Die PHW-Gruppe ist der berufliche Dreh- und Angelpunkt für Menschen unterschiedlicher Nationalität, unterschiedlichen Alters und unterschiedlicher Ausbildung. Was die Mitarbeiter verbindet, ist das Wertefundament des Familienunternehmens und die daraus abgeleiteten sozialen Vorgaben. Dazu zählen Richtlinien, die auf Chancengleichheit, Integration von Mitarbeitern und Gesetzestreue zielen. Nur so kann das Unternehmen die Mitarbeiter auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten und ihnen Perspektiven geben. Auf Ausbildungsaspekte wird ein besonderes Augenmerk gelegt. Vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung in Deutschland hat die PHW-Gruppe die Personalentwicklung in den vergangenen Jahren weiter ausgebaut – neben Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen.

### Vielschichtige Ausbildungsmodelle

Gegenwärtig bildet die PHW-Gruppe in 14 Betrieben 85 Auszubildende in über 20 verschiedenen Ausbildungs-

berufen vom Müller über den Tierwirt bis zum „Klassiker“ Industriekaufleute aus. 30 Ausbilder begleiten die jungen Menschen in ihren Berufen. Die Unternehmen setzen auf ein breites Aus- und Weiterbildungsspektrum – auch in Zusammenarbeit mit Hochschulen und Ausbildungsstätten für Fortbildungen und beispielsweise Sprachkurse. Darüber hinaus werden Mitarbeiter auch in Berufsakademien mit integrierten Praxisphasen dual ausgebildet.

### Gesundheit und Sicherheit

Die Betriebe kümmern sich gemäß den gesetzlichen Anforderungen um Arbeitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz und nehmen betriebsärztliche Beratungen in Anspruch. Für Sicherheitsverantwortliche werden regelmäßig Gefährdungsanalysen sowie Fortbildungsveranstaltungen organisiert. Es finden Arbeitsgruppensitzungen und Schulungen, beispielsweise Sicherheitstrainings für Mitarbeiter statt. Als beson-



Betriebsfeste, Betriebsausflüge, gemeinsame Aktionen gehören bei PHW dazu.



ders vorbildlicher Betrieb wurde in diesem Zusammenhang Wiesenhof Holte schon mehrfach ausgezeichnet. Kooperationen mit Krankenkassen sowie Gesundheitschecks runden das Fürsorgeprogramm der Gruppe ab.

### Zusätzliche Leistungen

Neben sonstigen Zuwendungen für Arbeitnehmer, die in den verschiedenen





Seit Jahren Tradition: Fußballturniere für Betriebsmannschaften der PHW-Gruppe.

Bereichen einzelbetrieblich geregelt sind, gibt es seit 2002 das Angebot einer zusätzlichen Altersversorgung über eine Pensionskasse. Damit können Versorgungslücken aus der gesetzlichen Rentenversicherung durch Entgeltumwandlung abgedeckt werden. In vielen Betrieben existieren auch Teilzeitmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie werden innerhalb der Abteilungen individuell abgestimmt.

### Betriebliches Vorschlagswesen

Die Kreativität und Ideen der Mitarbeiter sind wichtig für ein verantwortungsvolles Wachstum des Unternehmens. Einige Betriebe der PHW-Gruppe haben seit vielen Jahren ein betriebliches Vorschlagswesen verankert, das auch rege von den Mitarbeitern angenommen wird. Allein die Tochtergesellschaft MEGA schüttete im Jahr 2009 Prämien an 59 Mitarbeiter aus.

### Weiche Faktoren ebenso wichtig

Gerade die „weichen Faktoren“ prägen heute die Einstellung und die Zufriedenheit der Mitarbeiter. Als Familienunternehmen sind der PHW-Gruppe diese weichen Faktoren sehr wichtig. Sie haben sogar eine große Tradition; so finden regelmäßig Betriebsfeste und Betriebsausflüge statt. Es werden auch Netzwerke gepflegt, beispielsweise das Traditionstreffen von Ehemaligen in Möckern sowie Treffen verschiedener Betriebe zum Erfahrungsaustausch. Die Mitarbeiter eint die Zugehörigkeit zur PHW-Gruppe. Sie engagieren sich auch in der Freizeit für gemeinsame Aktivitäten, organisieren und beteiligen sich an internen Fußballturnieren, nehmen gemeinsam an Volksläufen und Radsport-Veranstaltungen teil, fördern Gesundheitsaktionen, machen mit bei der AOK-Initiative „Mit dem Rad zur Ar-



beit“ oder messen sich beim Sportabzeichen. Über die Aktionen und alles Wichtige im Unternehmen werden die Mitarbeiter seit 40 Jahren durch die dreimal jährlich erscheinende Mitarbeiterzeitung *Näster* informiert.



Wiesenhof-Holte erhielt mehrfach das Arbeitsschutz-Gütesiegel „Sicher mit System“ für den hohen Stand ihrer Unfallverhütungsmaßnahmen.

